

Budapest Esély Nonprofit Kft.: „Család velem, karrier előttem”

Milyen célt szolgál az esettanulmány?

A munka és magánélet összeegyeztetése minden munkaerőpiacon jelen lévő munkavállaló esetében fontos kérdés, gyermekeket vállaló szülők esetében pedig még hangsúlyosabban jelenik ez meg. A Budapest Esély „Család velem, karrier előttem” című foglalkoztatási projektjével arra a kérdésre ad választ, hogy milyen eszközökkel segíthetjük a munkaerőpiacra visszatérni, a gyermekeket nevelő szülőket a család és a karrier összeegyeztetésének érdekében.

Miért jó gyakorlat?

A projekt hosszú távú célja a munka és a magánélet összeegyeztetésének segítése a gyermek(ek)et nevelők számára innovatív atipikus foglalkoztatási módszerekkel.

A jó gyakorlat tartalmi leírása

„Család velem, karrier előttem” című TÁMOP-243-A-09/2-2009-0003 projekt európai uniós támogatással történő megvalósítása keretében a munka és a magánélet összeegyeztetésének segítése volt a fő cél a gyermek(ek)et nevelők számára, annak érdekében, hogy a kisgyermekeseket felkészítsék a munkavállalásra, a családi és munkahelyi kötelezettségek hatékony összehangolására. Ennek érdekében a munkáltatóknál atipikus foglalkoztatási formák (részmunkaidő, munkaerő kölcsönzés, osztott munka) innovatív bevezetése történt a projekt keretében, és a projektrésztvevőket komplex eszközökkel (képzés, tréningek, állásközvetítés, tanácsadás, mentorálás) látták el, hogy segítsék piaci munkahelyen való elhelyezkedésüket.

A programba olyan személyek kerülhettek be, akik a munkaerőpiacról már jelentős mértékben kiszorult regisztrált álláskeresőek voltak, és semmilyen támogatásban, segélyben nem részesültek, miközben gyermeket neveltek. Miután a résztvevők kiválasztása során felmérték, hogy a jelentkezők mennyire feleltek meg az általuk kiválasztott szakma követelményeinek, egyéni fejlesztési terveket dolgoztak ki számukra.

A **képzési szakaszban** a *család és munkavállalás tréning* keretében motivációs és önértékelés javító elemeket tartalmazó 5 napos tréningen vett részt az összes projektbe bevont személy, az *álláskeresői technikák 3 napos tréning* pedig a várható kihívásokra és az akadályok áthidalására készítette fel a résztvevőket. A projekt valamennyi résztvevője számára képzett mentor/munkavállalási tanácsadó nyújtott segítséget a megfelelő munkahely megtalálásában; számukra a tanácsadók célzottan tártak fel és mutattak be álláslehetőségeket. A programban összesen 60 fő vett részt, közülük 40 fő részesült szakképzésben (élelmiszer- és vegyi áru eladó, bér- és társadalombiztosítási szakelőadó, családi napközi üzemeltető), a résztvevőknek a képzés ideje alatt utazási költségtérítést és igény szerint gyermekfelügyeletet biztosítottak.

A **foglalkoztatási szakaszban** kialakításra került egy családi napközi, ahol a családi napközi üzemeltető képzés sikeres befejezésével 4 résztvevő csatlakozhatott a gyermekek felügyeletének biztosításához.

A projekt keretében 6 hónap támogatott foglalkoztatás valósul meg, ahol a támogatáson kívül helyszíni mentorálás és mediáció is megvalósul, aminek fejében a munkáltató a résztvevők további 6 havi továbbfoglalkoztatását vállalja. A konzorciumi partnerként résztvevő E-Help munkaerő kölcsönző innovatív foglalkoztatási megoldást alkalmaz, rész munkaidőben foglalkoztatja a projektrésztvevőket. Az *osztott munkakör* előnyeit a családi napköziben dolgozó résztvevők tapasztalhatják meg.

A kitűzött cél maximálisan megvalósul: a résztvevők közül 15 fő elhelyezése a nyílt munkaerő piacon, előre láthatólag túlteljesítésre is kerül.

Sajátos, egyedi elemek

- Fontos eleme a projektnek a munkáltatók felkészítése a munkavállalók fogadására, amelynek keretében a munkáltatóknál *munkahelyi esélyegyenlőség* tréning zajlott, melynek célja a munkáltatók felkészítése az atipikus formák és a sokszínűség befogadására volt.
- Munkáltatói fórumokat rendeztek az atipikus foglalkoztatási formák törvényi hátterének megismerése, az információhiány és a munkáltatók idegenkedésének leküzdése érdekében. Ezt egy a témában készített kiadvánnyal is megerősítették.

Nők és férfiak társadalmi egyenlősége

A projekt több szempontból releváns a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének előmozdítása kapcsán:

- A résztvevők számára a rész munkaidős foglalkoztatás lehetőséget teremt a családi és munkahelyi feladatok összehangolására.
- A munkahelyek számára esélyegyenlőségi tréningeket tartottak az új munkavállalókra való felkészülés érdekében.
- A tréningek meghatározó témája volt a női szerepekben való megfelelés, a család bevonása, amelynek szükségessége igazolásra került az egyes szerepekbe beszorult, a nyílt piac jelzéseire érzékeny személyek esetében, a mentorok tevékenysége pedig mind a munkát vállalók, mind a munkaadók elfogadását segítette.